

CR de la réunion « Permanence ZOOM DD » du 12 octobre 2022 18H 19H

Etaient présents 9 délégués et 7 administrateurs

Nous avons d'abord débattu de la question de l'animation d'une délégation, notamment suite à la question d'une DD qui reprend la délégation d'un département qui n'organisait pas de réunion.

Il semble effectivement important de constituer un groupe d'adhérents qui puissent se réunir jusqu'à une fois par période en présentiel, ou en visio si cela n'est pas possible autrement. Penser à constituer un groupe « Whats app » pour favoriser les liens et les échanges.

Les thématiques dans ces réunions sont celles apportées par les adhérents (problématiques du terrain). Ou par le délégué qui peut envisager l'organisation d'une journée de formation, les rencontres avec les instances de l'Education Nationale, la campagne d'adhésion, la préparation des AG etc.

On peut s'appuyer sur les expériences d'autres départements et solliciter les autres DD via Framalist.

Il y a peu de formation proposée par notre hiérarchie et l'organisation d'une journée par l'AFPEN permet d'attirer des adhérents. Cette formation peut être organisée sur une journée de travail avec l'aval du DESDEN.

Il est parfois difficile de trouver le bon interlocuteur au niveau rectoral (il peut être le responsable de l'école inclusive).

Ne pas hésiter à solliciter les syndicats dans ces démarches, voir le collectif RASED local s'il existe et de rappeler le droit à la formation.

Il a été demandé s'il existait des courriers « types » pour les demandes d'audience : voir avec d'autres DD via FRAMLISTE .

Nous tacherons de les solliciter et de les inclure dans le site.

Il a été évoqué la problématique des postes libres , le peu de candidats qui se sont présentés au concours. Certains stagiaires démissionnent après un an (problématique de l'éloignement des affectations et ou peu d'attractivité du métier).

Les postes E et G se raréfient et les RASED complets deviennent l'exception.

La DESDEN d'un département a remis en cause l'efficacité des RASED ;: nous rappelons qu'une enquête a été menée par la IGEN ne remettant pas en cause l'existence des RASED mais faisant des préconisations (voir le site de la IGEN enquête RASED) .

Notons qu'il y a eu une création de poste de PSY EDA en Gironde et que 3 autres postes sont à l'étude.

La réunion se clôture à 19H
Prochaine date le 7 décembre

CR rédigé par M Poblete chargée des relations avec les DD de l'AFPEN