

CR BN VISIO 12 Mai 2020 Semaine 9 17H -18H30

Présents : Mélaïne Descamps-Bal, Laurent Chazelas,, Christine Desaubry, Florence Dubois, Véronique Le Mézec, Martine Nonne-Barrault, Richard Redondo, Daniel Tramoni.

Ordre du jour :

1. Webinaire afpen
2. DI(R)ECCTE
3. La revue
4. La lettre AFPEN
5. Collectif RASED
6. CA visio

Début : 17h

1. WEBINAR

Le webinaire est une nouvelle forme de communication. Au départ, c'était une décision du CA puis un travail de groupe « comment accompagner la crise ? » Sa construction a été rapide mais faite dans une temporalité particulière. Elle a démontré la puissance d'action de l'AFPEN et répondait à un besoin d'être ensemble, d'échanger pour lutter contre la solitude face au confinement, d'être formé. Il y a eu beaucoup de retour positif. C'est un mode d'intervention parmi d'autres. Il serait intéressant de former un petit groupe pour faire un débriefing et voir les erreurs et les avantages de ce nouveau mode de formation. Peut-être que deux conférences plutôt que quatre auraient permis de débattre davantage et de répondre aux questions.

Le tarif abonnement mensuel pour mai s'élève à 357,60€ TTC pour une connexion en direct s'élevant jusqu'à 1000 personnes. Nous avons appris à la maîtriser. Les enregistrements sont un atout. La question peut se poser d'un prolongement en juin avec cette plate forme avec un tarif de 99€HT pour permettre de garder le système d'enregistrement et de webinaire à la demande jusqu'au 3 juillet. On pourrait organiser alors des webinaires jusqu'à 250 personnes en direct. Sur un abonnement de 12 mois, c'est 89€ par mois. Terminer avec la plate-forme actuelle et laisser reposer l'été pour proposer des devis à la rentrée avec d'autres plates-formes.

Faut-il proposer une nouvelle formation en mai ou juin (les mercredi 20 mai, 27 mai, 3 juin..) ? Bien réfléchir aux sujets qui seront abordés.

Sur les modalités pratiques, il y a deux façons de mettre en œuvre : soit en direct, soit en différé. Sur le contenu, plusieurs possibles : partir de vignettes sur une question à poster sur le site. Permettre aux personnes du CA d'exprimer leurs compétences dans des capsules par exemple (il y a déjà des propositions par des membres du CA). Se donner des règles (par exemple, réfléchir à la diffusion de power point car ne doivent-ils pas n'être qu'un support ? Changer de thèmes, de méthodes, d'approches théoriques. Il est important de poursuivre avec l'exigence de haute qualité que promeut l'AFPEN.

2. Lien CA:BN

Le BN est très sensible aux remontées d'administrateurs/trices sur le fonctionnement et le rôle des

deux instances CA et BN. Il va être important de prendre le temps pour (re)évoquer leurs rôles respectifs ; le traitement de l'information qui arrive à l'association exige de la part du BN des réponses rapides qui ne peuvent être posées au grand groupe. De ce fait, certains membres du CA se sentent évincés des décisions mais la réactivité n'est pas toujours possible à 27. Il est important de redéfinir le rôle et le fonctionnement du BN et du CA ; il y a une méconnaissance du travail du BN car il n'y a pas eu d'explication de ce qu'est l'AFPEN, de comment ça fonctionne lors du dernier CA présentiel et malheureusement la crise sanitaire n'a pas permis ces explications. Nous devons nous retrouver sur Paris cette semaine et nous n'aurons en fait qu'une heure et demi demain lors du prochain CA en distanciel mercredi 13 mai à 17h30 ;
Proposer une réunion go to meeting avec l'Autonome sur des questions importantes pour les psychologues.

3,DI(R)ECCTE

Un bilan pédagogique et financier qui retrace les activités en matière de formation professionnelle en 2019 est à remplir avant le 30 juin 2020. Un message va être adressé aux DD pour faire remonter les formations effectuées dans les départements et permettre de remplir le tableau attendu par l'administration .

4.LA REVUE

La revue spéciale COVID devrait paraître fin juin début juillet. Il y a eu des retards de diffusion étant donné le confinement. La revue prévue en mars vient seulement d'arriver dans les boîtes aux lettres.

5. LA LETTRE APFEN

Il y a une responsabilité collective pour la lettre. La dernière lettre n'a pu être diffusée ni à la date prévue, ni en l'état. Il est nécessaire de revenir sur la finalité de la lettre, sur le travail d'élaboration qui doit être repensé. Elle ne peut reposer sur la bonne volonté d'une ou deux personnes.

6 . COLLECTIF RASED

Un nouveau communiqué de presse voulu par le collectif RASED lors de la rencontre visio du 5 mai a été retravaillé par le BN dans l'urgence au cours du week-end du 9 et 10 mai puis proposé et été validé ensuite par toutes les organisations. La prochaine date du collectif sera le Mercredi 3 JUIN 2020 EN VISIO .

Fin : 18h30

Document de travail interne au CA